

Стратегические решения

Особенность стратегического партнерства в том, что силы и средства вкладываются сегодня, а результат проявляется в перспективе, возможно, отдаленной. Поэтому стратегические решения принимают те, кто умеет смотреть вперед. В данном случае это были ректор СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Дмитрий Викторович Пузанков и директор ЦНИИ «Электроприбор» Владимир Григорьевич Пешехонов. Рукопожатие профессора и академика скрепило, по сути, уже годами существующую программу сотрудничества в подготовке специалистов для отрасли.

На сайте ЦНИИ «Электроприбор» можно увидеть, какие он имеет заслуги и награды, сколько медалей и дипломов присуждены его разработкам, сколько его сотрудников имеют звания лауреатов Ленинской и Государственной премий, сколько среди них заслуженных деятелей науки и техники, заслуженных изобретателей и конструкторов, сколько докторов и кандидатов наук.

Казалось бы, какое отношение это имеет к нынешним студентам? Самое прямое — ведь все они когда-то были выпускниками вузов, в том числе и ЛЭТИ. Это серьезная мотивация и для будущих выпускников — им есть к чему стремиться. Не меньше мотивирует и сама сфера деятельности — интереснейшие направления разработок, бескрайнее поле для исследований, возможность создания уникальных систем и приборов. А сфера применения и эксплуатации поистине необъятная — океан, недра, космос!

Реальная работа

Подготовку специалистов в области навигационных систем в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» осуществляют кафедра «Лазерных измерительных и навигационных систем», возглавляемая профессором Ю.В. Филатовым, и кафедра «Корабельных систем управления», которой руководит профессор Ю.А. Лукомский. Контакты ученых и преподавателей этих кафедр и ЦНИИ «Электроприбор» имеют глубокие корни — совместные исследования, производственная и преддипломная практика студентов, переподготовка кадров предприятия.

А несколько лет назад стартовал совместный проект СПбГЭТУ «ЛЭТИ» и ФГУП ЦНИИ «Электроприбор», предусматривающий целевую интенсивную подготовку инженеров и магистров по направлению «Навигация и управление движением». Пройдя конкурс отбор студенты оформляют на работу по срочному договору и начинают углубленно изучать дисциплины будущей специальности, занимаются реальной проектной и исследовательской деятельностью. К учебному процессу привлекаются не только преподаватели вузов, но и сотрудники ЦНИИ. Начальники отделов, ведущие инженеры и конструкторы сами читают лекции и проводят практические занятия, становятся научными руководителями дипломного проектирования. Тема выпускной дипломной работы, как правило, связана с научной деятельностью того или иного отдела ЦНИИ, таким образом, защищая дипломный проект, студенты выступают одновременно и как сотрудники «Электроприбора».

Мнение заинтересованных людей

Лучше всех владеют информацией о деле те, кто этим делом вплотную занимается. Профессор Юрий Александрович ЛУКОМСКИЙ, заведующий кафедрой КСУ, стоял у истоков проекта: составлял учебную программу, формировал лекционные курсы и несколько лет сам читал лекции «целевым» студентам. На его глазах проходил строгий отбор в первую группу целевой интенсивной подготовки, он наблюдал, как отсеивались слабые, и как нелегко приходилось тем, кто попал в число «счастливиц».

— Курс целевой подготовки очень насыщенный и интересный, но не каждый в состоянии его осилить. Занятия и работа в «Электроприборе» занимают два дня в неделю, и надо посещать лекции в университете, ведь на экзаменах от студента потребуют зна-

ПАРТНЁРСТВО: работа на результат

В условиях рыночной экономики и возрастающей конкуренции предприятия стали более требовательно подходить к набору персонала. Сегодня им нужны не просто специалисты определенного профиля, а те, кто разбирается в специфике конкретного производства. Целевая, адресная подготовка специалистов становится все более насущной необходимостью. Так появилось комплексное сотрудничество университета с заинтересованными промышленными предприятиями, научными и проектными организациями, то есть, партнерство, которое позволяет объединить интеллектуальный потенциал, материальные, финансовые и корпоративные ресурсы для выполнения поставленной задачи. Именно с этой целью в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» была разработана и внедрена целевая программа «Стратегическое партнерство». Об опыте такого партнерства — наша сегодняшняя публикация.



Руководитель центра профессиональной подготовки ЦНИИ «Электроприбор» О.А. Степанов и лэтишники, обучавшиеся в центре.

ний. Ребята понимали, что берут на себя дополнительные обязательства, что нужно быть очень собранным, чтобы все успевать. Далеко не все проходили этот путь до конца, не всем удавалось, защитив диплом, остаться работать в отделе института. Кстати, если раньше некоторые, пройдя подготовку, уходили на другие предприятия, то сегодня за места в «Электроприборе» идет жесткая конкуренция. Впрочем, важен и сам процесс обучения и воспитания студентов на достойном предприятии, где ими занимаются, где платят деньги, ведут дипломное проектирование, готовы взять на работу.

У Юрия Владимировича ФИЛАТОВА свое мнение о значении программы партнерства:

— То, что «Электроприбор» готовит элитные кадры для себя — это замечательно. Для наших же студентов это возможность получить дополнительное образование, раньше определить себя в профессиональной деятельности и проявить свои способности. Пройдя целевую подготовку и защитив диплом, они приступают к работе не беспомощными новичками, а настоящими профессионалами, которые давно вошли в курс дела, адаптировались в коллективе и знают себе цену.

Но, если честно, то меня как декана факультета и заведующего кафедрой больше заботит, чтобы все студенты могли получить качественное образование и практический опыт работы. И в этой связи более важным является договор с ЦНИИ о подготовке инженерных и научных кадров в рамках основной образовательной программы. Согласно договору все студенты нашей кафедры, начиная с четвертого курса, изучают дисциплины направления «Навигация и управление движением» на базе «Электроприбора».

Речь идет о партнерских отношениях в сфере целевой подготовки кадров ЦНИИ «Электроприбор» с несколькими техническими университетами Санкт-Петербурга — СПбГЭТУ «ЛЭТИ», СПбГАУП, СПбГУ ИТМО и БГТУ. На территории и материально-технической базе ЦНИИ «Электроприбор» создан обучающий комплекс, где объединенными усилиями преподавателей всех этих вузов и специалистов ЦНИИ реали-

зуется совместная программа в рамках специальности для потока около 80 человек. Преимущества такого сотрудничества налицо: во-первых, лекции читают лучшие профессора вузов и специалисты научного института, во-вторых, созданная на базе ЦНИИ лаборатория позволяет студентам на практике изучить принципы построения и особенности конструирования современных навигационных приборов, что не каждый вуз в состоянии обеспечить.

Вчера, сегодня, завтра

Те, кто впервые пришел в группу целевой интенсивной подготовки в 2002-м, сегодня успешно работают на инженерных и научных должностях в штате ЦНИИ. Защитившие дипломы по тематике отделов «Электроприбора» готовятся занять штатную должность, а те, кто все еще учится, стараются побыстрее вникнуть в курс дела. Когда и те, и другие, и третьи собираются в одно время и в одном месте — картина приобретает объемность. Вот лишь несколько штрихов этого полотна.

Анатолий СОКОЛОВ, окончивший ЛЭТИ в 2005 году по кафедре КСУ, работает в должности младшего научного сотрудника и учится в аспирантуре второй год. Двухлетняя учеба и работа в «Электроприборе» еще в студенческие годы дали ему неоценимый опыт. Разработки, которыми он занимался в отделе, легли в основу его дипломного проекта и получили практический выход. Сегодня Андрей собирает материал по будущей диссертации, публикует статьи в журнале, участвует в конференции молодых ученых, организованной ЦНИИ совместно с ЛЭТИ.

Почти такой же путь прошел и Антон КРАСНОВ, окончивший в 2005 году кафедру САУ: после обучения в группе стал работать в одном из отделов, где занялся разработкой прибора для измерения ускорения силы тяжести с подвижным основанием, этой же теме был посвящен и его дипломный проект. Сегодня эта разработка получила известность и за рубежом, что позволило Антону поехать в командировку в Германию,

где он представлял коллегам свои проекты. Сейчас он инженер 1-й категории, планирует поступать в аспирантуру, так как видит хорошее поле для научной деятельности.

Татьяна АНДРЕЕВА группу интенсивной подготовки окончила два года назад, защитила диплом, сначала училась в очной аспирантуре, со второго полугодия планирует совмещать учебу с работой в отделе ЦНИИ. Кстати, ее дипломной работе присужден диплом 1 степени в конкурсе ЛЭТИ за лучшую дипломную работу.

Андрей СОКОЛОВ и Сергей НАМ работают в одном отделе, вместе окончили год назад ФКТИ, кафедру АПУ, оба писали диплом по тематике отдела, занимающегося разработкой системного программного обеспечения для вычислительных средств навигационного комплекса. Теперь оба инженеры, и работа им нравится. И хотя работают всего год, но стаж у этих ребят почти три года, считая годы обучения в группе ЦИП и стажировку.

Совсем недавно, 20 февраля, Алексей ЛЫСЕНКО на кафедре ЛИНС защитил на «отлично» диплом по теме «Калибровка скважинных гирскопических инклинометров», который готовил в течение года, работая на «Электроприборе». В отделе, который занимается подземной навигацией для нефтяной и газовой промышленности, он получил задание разработать программу для калибровки подземных гирскопических приборов и в дальнейшем развил эту тему в дипломном проекте. Разумеется, сразу после получения диплома его ждут в отделе — в качестве специалиста.

Людмила ПОДОЛЯК, еще одна студентка ФПБЭИ, кафедры ЛИНС, учится в группе целевой интенсивной подготовки и уже активно вникает в суть работы отдела, в который ее распределили. В перспективе Людмила видит себя руководителем заказа, считает, что эта работа больше отвечает ее натуре, ведь руководитель заказов — правая рука начальника отдела. Ее однокурсница Наталья БОГУШ, считает, что год, проведенный в стенах «Электроприбора», лично ей дал очень много, помог определиться с выбором направления работы. Наталья довольна тем, что предприятие так заинтересованно относится к студентам, хочет видеть в них свои будущие кадры.

Всё в ваших силах!

Начальник центра профессиональной подготовки ЦНИИ «Электроприбор» Олег Андреевич СТЕПАНОВ — человек энергичный и инициативный. Чувствуется, что общаешься с такой продвинутой и творческой молодежью для него всегда в радость.

— Я считаю, что мнение ребят о возможностях, которые они здесь получают, гораздо важнее моего — ведь эта система существует, в первую очередь, для них. После прохождения целевой интенсивной подготовки все студенты попадают в систему стажировки, к каждому прикрепляется руководитель из числа опытных сотрудников, который не только курирует их в течение года-полутора, но и периодически вместе с своим подопечным отчитывается об успехах на комиссии, возглавляемой директором. Ну, а после диплома — добро пожаловать! Карьера обеспечена каждому — все зависит от активности и целеустремленности самого человека. Будет ли он просто сидеть в отделе или внедрять свои разработки, тихонько кропать диссертацию или завоевывать научные гранты. Один из путей — стать «УМНИК»'ом — Участником молодежного научного инновационного конкурса. Например, Таня Андреева заявила свой доклад на участие в конкурсе и в случае победы может получить 200 тысяч рублей.

А что касается перспективы — у каждого из этих ребят есть возможность стать директором нашего предприятия. Все в ваших силах!

Ирина ХРОМОВА